

Financieel beleid Kleurrijk

Samenvatting

Eigendomsverhouding

Er zijn twee aandeelhouders binnen Kleurrijk. Jessica Heutink heeft 98% van de aandelen. De overige 2% van de aandelen is in handen van Stichting Culture Kitchen. De stichting valt onder de verantwoordelijkheid van het stichtingsbestuur.

Bestuurder

Jessica Heutink is de enige bestuurder binnen Kleurrijk. Zij richt zich met passie en aandacht op het belang van Kleurrijk en draagt onze sociale missie actief uit. Culturele grenzen en verschillen doorbreken door samen te werken aan een bruisende ontmoetingsplek waarin culturele diversiteit wordt gewaardeerd, (eet)culturen smaakmaker zijn voor een verbonden samenleving en talent wordt benut.

Voor het reilen en zeilen van de dagelijkse operatie wordt zij ondersteund door de Hospitality Manager. Voor strategische vraagstukken, keuzes en feedback wordt er gebruik gemaakt van een extern adviesteam. Intentie is om dit adviesteam te formaliseren in een Raad van Advies bestaande uit drie personen.

Wijze van financiering

Kleurrijk is gestart met een aandelenkapitaal van 100 aandelen. Het streven is om toe te werken naar een gezonde organisatie die haar eigen broek op kan houden. Gezien het sociale karakter en de intensieve begeleiding van talenten (nieuwkomers die een leerwerkprogramma volgen via Stichting Culture Kitchen) op de werkvloer, zal dit een langere tijd in beslag nemen om break even te draaien. Vanaf de start van Kleurrijk heeft aandeelhouder Jessica Heutink de activiteiten gefinancierd middels eigen vermogen storting.

Salarissen

De bestuurder ontvangt geen beloning voor deze rol. Ons kernteam (vaste en flexibele collega's) wil vooral betekenisvol werk verrichten en onderdeel zijn van de missie van Kleurrijk. Hiervoor

ontvangen zij een salaris conform de horeca CAO en genieten zij van eerlijke arbeidsvoorwaarden. Het talententeam, dat het praktijkprogramma bij Kleurrijk volgt, ontvangt geen salaris of beloning.

Winst en dividend

50% van onze winst vóór belastingen gaat als gift naar Stichting Culture Kitchen of wordt opnieuw geïnvesteerd in het uitdragen van onze missie. Wat nog overblijft van de winst, mag als dividend naar de aandeelhouders uitgekeerd worden. Dit kan alleen als dat financieel verantwoord is en we daarna nog gezond genoeg zijn. Wij stellen onze missie en impact boven winst.

Als we ooit stoppen

We gaan er niet vanuit, maar als we ooit moeten stoppen wat gebeurt er dan met de gelden? Dan gaat wat er overblijft aan winst, na het betalen van alle rekeningen en belasting, naar de aandeelhouders. 50% gaat als gift naar Stichting Culture Kitchen en 50% blijft bij aandeelhouder Jessica Heutink. Speciale reserves worden eerst apart uitgekeerd.

